



## LE MOT DE LA DIRECTRICE

La 7<sup>ème</sup> Edition du Forum de l'Emploi et de l'Alternance est l'occasion pour la Mission Locale du Bassin d'Emploi du Soissonnais de présenter sa nouvelle équipe et de réaffirmer sa présence sur l'accompagnement emploi.

En effet, la convention signée le 30 janvier avec le Conseil Régional de Picardie lui confie le volet "Formation" complétant ainsi l'accompagnement global proposé aux jeunes.

Trois conseillères de l'Areaf rejoignent l'équipe permettant ainsi d'assurer la prescription de la formation, la coordination avec les organismes de formation, la gestion des programmes particuliers et des Parcours Vers l'Emploi, solutions indispensables pour répondre aux besoins de qualification des jeunes et des entreprises.

Le pôle emploi de la Mission Locale (2<sup>ème</sup> étage - 18 rue Richebourg) constitue donc un espace mobilisable pour :

- l'appui aux recrutements (voir expérience Ed),
  - le montage de formations liées à l'embauche (voir article PVE),
  - la préparation des jeunes aux fondamentaux de l'entreprise (voir action visites d'entreprises),
- grâce à l'équipe de professionnels qui oeuvrent dans la construction des parcours d'insertion professionnelle.

**Christine BARRET-LABRE, Directrice**

## PARTENARIAT AVEC HYRIS

**En partenariat avec Hyris, Blanchisserie de Courmelles, la Mission Locale fournit des vêtements de travail aux jeunes**

Depuis janvier 2006, la blanchisserie a accepté de donner des vêtements sortis de leur circuit de location à la Mission Locale dans l'objectif de donner un coup de pouce aux jeunes pour un stage ou un premier emploi.

Pour bénéficier de cette aide\*, les jeunes doivent faire la demande auprès de leur conseiller.

L'équipe et les jeunes ayant déjà bénéficié de vêtements remercient vivement Hyris.

*\*attention ce service se fera en fonction des stocks disponibles en Mission Locale.*

**Contact : Sarah MESSAOUDI**  
**03.23.74.51.14 - smessaoudi@mission-locale-soissons.fr**

## RALLYE EMPLOI

Le Lions Club de Soissons en partenariat avec l'ANPE et la Mission Locale organise le **13 avril 2006** un Rallye Emploi.

Il s'agit par équipe de 3 personnes de rendre visite à 800 entreprises locales pour obtenir des promesses d'embauche.

Une dizaine de personnes appartenant au réseau du parrainage de la Mission Locale y participera.

**Contact réseau du parrainage : Juliette POLEC**  
**03.23.74.47.15 - jpolec@mission-locale-soissons**

## PVE

Le "Parcours Vers l'Emploi" et le "Parcours vers la qualification" s'adressent aux entreprises qui peinent à recruter des personnels qualifiés. L'aide régionale permet de financer un plan de formation spécifique

### LE PARCOURS VERS L'EMPLOI

Le « Parcours vers l'emploi » est une action de formation permettant aux entreprises Picardes de recruter rapidement une main d'œuvre formée aux exigences des postes créés lorsqu'elles ne trouvent pas sur le marché les compétences attendues. **L'entreprise élabore avec l'organisme de formation de son choix un plan de formation adapté à ses besoins. Cette formation est financée par le Conseil Régional de Picardie en contrepartie de l'engagement de l'entreprise à recruter au moins 80 % de l'effectif concerné à l'issue de leur formation sous contrats de travail dits « classiques » (en priorité des CDI ou des CDD d'une durée minimum d'un an, hors contrats de travail aidés).** Tout au long de cette formation, les stagiaires effectuent des périodes en entreprise permettant de faciliter leur intégration future.

### LE PARCOURS VERS LA QUALIFICATION

Le « Parcours vers la qualification ». Il se situe en amont de la signature d'un contrat en alternance. Cette préparation permettra aux demandeurs d'emploi d'être sensibilisés au fonctionnement de l'entreprise concernée. Dans le même temps, la formation proposera de suivre **une remise à niveau avant d'être embauchés sous forme de contrat en alternance pour valider un diplôme.** Pour l'entreprise, il s'agira de **vérifier les aptitudes des demandeurs d'emploi** pendant une courte période et de **leur faire acquérir les principaux savoirs faire et savoir être avant l'embauche en contrat en alternance.**

Le PVQ est financé par le Conseil Régional de Picardie en contrepartie de l'engagement de l'entreprise à recruter au moins **80 % de l'effectif concerné à l'issue de leur formation.**

Le PVE et le PVQ peuvent concerner un seul demandeur d'emploi. L'entreprise s'engage à recruter la personne à l'issue de la formation sur un contrat d'un an minimum.

**Contact Mission Locale : Marie DRIOT**  
**03.23.74.51.14 - mdriot@mission-locale-soissons.fr**

## VISITES D'ENTREPRISES

Depuis janvier 2006, les jeunes accompagnés dans les dispositifs CIVIS et PLIE peuvent participer à des visites d'entreprises sur l'ensemble des cantons du Soissonnais. Cette action a fait l'objet d'un partenariat entre la Mission Locale et le GIPS. Son but est de sensibiliser les jeunes à l'offre locale d'emploi et aux réalités de l'entreprise (rythme de travail, sécurité, fonctionnement).

L'action se déroule sur 4 temps : réunion de préparation, visite d'entreprise, débriefing et positionnement sur des stages de découverte. Cet outil est particulièrement intéressant, dans la mesure où il permet une mise en relation rapide et privilégiée des jeunes avec les offres d'emploi.

16 jeunes ont déjà bénéficié de ce dispositif et visité des entreprises à Neuilly Saint Front (UMA et SEVAL) et Hartennes et Taux (MJ Conditionnement, Garage Mathieu, MERTENS Transport Logistique). La visite de mars est prévue sur Soissons et concernera les entreprises TRD et BIPA.