



BREVE EMPLOI

Mission Locale du Bassin d'Emploi du Soissonnais

LE MOT DE LA DIRECTRICE

Le 2^{ème} trimestre 2006 se traduit par une accélération dans notre positionnement emploi :

- augmentation des recrutements ponctuels sur les métiers en tension (télévendeurs, soudeurs/ses, agents de sécurité, animateurs...),
- développement des plages d'accueil et de mise en relation du public avec les offres d'emploi (anpe, offres collectées par les conseillers) en lien étroit avec l'utilisation de l'Espace Cyber,
- - préparation de nos conditions d'entrée de la Mission Locale dans la future Maison de l'Emploi sur Gouraud, haut lieu de développement économique et des activités tertiaires de notre Bassin,
- régularité dans la mise en place de visites d'entreprises ouvrant la voie à des stages de découverte accompagnés par le Gips,
- développement de notre Réseau de Parrainage en nombre de parrains et action de promotion et d'information (nouveaux contrats et mesures).

Anticiper les besoins des entreprises en terme de formation et d'emploi, tels sont nos objectifs afin de permettre un accès renforcé des jeunes à l'emploi.

Christine BARRET-LABRE, Directrice

PARRAINAGE

→ Rallye Emploi :

Le 13 avril dernier s'est déroulé le deuxième Rallye Emploi co-organisé par le Lions Club de Soissons et l'ANPE.

Environ 130 personnes (dont 10 % des effectifs provenaient de la Mission Locale et, en particulier, du réseau de parrainage) ont visité 630 entreprises soissonnaises.

123 d'entre elles ont émis une intention d'embaucher. En revanche, seules une cinquantaine de Sociétés ont vu leurs promesses confirmées. Il faut savoir, en outre, qu'une entreprise s'est engagée, sur le champ, à prendre en CDI un demandeur d'emploi qui s'est présenté lors de cette opération.

Par ailleurs, cette action a permis au réseau de parrainage d'intégrer une nouvelle marraine en la personne de Reine Marie NOBLECOURT, Chef d'Entreprise bien connue du Soissonnais.

→ Discriminations :

Dans le cadre du parrainage, l'Animation Régionale des Missions Locales a pris contact avec nos services pour mettre en place une formation de sensibilisation aux discriminations à l'embauche. A suivre.



Contact Mission Locale : Juliette POLEC

03.23.74.47.15 - jpolec@mission-locale-soissons.fr

RECRUTEMENTS

Les entreprises de travail temporaire dans la course



→ MANPOWER

Au début du mois de mai s'est déroulée en Mission Locale une information collective regroupant une vingtaine de personnes autour de M. Marc TOUSSIROT, Chef d'agence Manpower et M. DELMAESTRO, Représentant la Société ALSTEEL.

A l'issue de cette rencontre, des tests de recrutement ont eu lieu et six personnes ont été retenues pour démarrer prochainement un CIPI "Soudure" (contrat en alternance).

Contact Mission Locale : Marie DRIOT

03.23.74.51.14 - mdriot@mission-locale-soissons.fr

→ SYNERGIE

Actuellement, la Mission Locale est chargée de préselectionner 10 candidats pour le démarrage en juin prochain d'un CIPI "Préparateur de commandes" avec le passage des CACES 1, 3, 5 avant une mission de 2 mois en entreprise logistique.

Contact Mission Locale : Emmanuel GADRET

03.23.74.47.14 - egadret@mission-locale-soissons.fr

LE DEVELOPPEMENT DES CENTRES D'APPEL

→ TRANSCOM :

Premier bilan. Depuis la mi-mai, les 56 premiers assistants Service Clientèle ont été embauchés.

18 d'entre eux sont connus des services de la Mission Locale et avaient participé à l'information collective organisée à la CAS le 4 avril dernier sur ces métiers.

Une prochaine vague de recrutement aura lieu en juin se fondant sur la méthode des habilités développée par l'ANPE.

→ EUROCRM :

Fort de cette première expérience, Vincent GOETZ, Référent PLIE, a organisé un déplacement sur Chauny, le 23 mai dernier, pour visiter ce centre d'appel qui prévoit le recrutement d'une dizaine de personnes en PVE ou en CDI. Déjà, trois candidats suivis à la Mission Locale avaient été recrutés le mois dernier.

Contact Mission Locale : Vincent GOETZ

03.23.74.51.14 - vgoetz@mission-locale-soissons.fr



LES VISITES D'ENTREPRISES



Premier bilan

Jeunes positionnés pour les mises en stages		Entreprises d'accueil	Dates	Intérêts des jeunes	Suite à donner
1	M. S.	TRD	Stage Du 03/04 au 07/04/06	Acquérir une expérience professionnelle supplémentaire et découvrir une entreprise.	Possibilité d'un contrat de Pro pour le mois de septembre
2	L. H.	JARDIDECO	Stage Du 17/04 au 21/04/06	Acquérir une expérience supplémentaire et améliorer son savoir faire.	Le stage s'est bien déroulé mais il n'y aura pas de possibilité de contrat puisque L. possède quelques problèmes de comportement.
3	J. G.	BEI	Stage du 24/04 au 28/04/06	Acquérir une expérience supplémentaire et améliorer son savoir faire.	Débriefing prévu le 15/05/06.
4	N. F.	LANGINIER	Stage Du 24/04 au 28/04/06	Découvrir un corps de métier qui l'intéresse.	Il y eu des soucis rencontrés lors de ce stage, notamment des problèmes d'allergies. N. a pu voir que ce métier ne lui convenait pas.
5	G. L.	BIPA	Stage Du 09/05 au 12/05/06	Acquérir une expérience supplémentaire et améliorer son savoir faire.	Rendez-vous débriefing à déterminer.
	N. F.			Découvrir un métier qui l'intéresse	
6		MERTENS	Stage prévu au mois de juin Du 26/06 au 30/06/06		

Contact Mission Locale : Barbara MARCHET
03.23.74.51.14 - bmarchet@mission-locale-soissons.fr

LES METIERS DE LA SECURITE

Une entreprise de la Région Ile de France COSMOS Sécurité s'est déplacée sur SOISSONS le 7 Avril dernier pour y effectuer le recrutement d'Agents de sûreté, commandité par Air France pour le Site Aéroportuaire de Roissy.

A l'issue d'une présentation rapide, des postes et profils recherchés, une présélection des candidats potentiellement intéressés, à laquelle participa la Mission Locale, fut réalisée dans les locaux de l'Anpe.

6 Candidats sur les 11 présents, dont 4 jeunes gens ont retenu l'attention du chargé de recrutement qui, satisfait de cette rencontre, s'est déclaré prêt à poursuivre la collaboration établie.

Information Collective sur les Métiers de la Sécurité

La Mission Locale de SOISSONS, avec l'intervention de l'entreprise COSMOS Sécurité de Montrouge (92) et l'organisme CAP'S Formation, organise le 30 Mai 2006, en direction des Publics Jeunes et PLIE, une information collective sur les Métiers de la Sécurité, pour leur faire découvrir un métier, les sensibiliser à une profession ou confirmer leur intérêt, mais aussi les renseigner sur les formations.

Des informations collectives présentant d'autres métiers sont en programmation

Entreprise ou organisme de formation, si vous souhaitez participer à ce genre de manifestation, veuillez contacter :

Patricia BUISSON

03.23.74.51.14 - pbuisson@mission-locale-soissons.fr

PARTENARIAT : CREATION D'ENTREPRISE

En 2005, une dizaine de jeunes adultes se sont interrogés sur l'opportunité de créer leur propre emploi ; un d'entre eux a même franchi le pas dans le secteur de la restauration.

C'est pourquoi, depuis le 19 mai dernier, le Point Chances pour Entreprendre assure tous les 15 jours une permanence dans les locaux de la Mission Locale.

Madame Colette BOVE pourra ainsi fournir de précieuses informations et vérifier la pertinence des projets en lien avec les conseillers en Insertion Socio-professionnelle.

Par ailleurs, elle pourra assister le créateur via un outil informatique : monbureau.org.

Contact Point Chances :

0800 20 28 28 - chances.aisne@wanadoo.fr



Direction régionale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle



Fonds Social Européen

Mission Locale
du Bassin d'Emploi du Soissonnais

