

BREVE EMPLOI

Mission Locale du Bassin d'Emploi du Soissonnais

LE MOT DE LA DIRECTRICE

La rentrée de l'Automne 2006 repositionne fortement la Mission Locale sur les champs de la formation :

- Promotion de l'apprentissage.
- Recrutement des jeunes sur les formations du Conseil Régional, de l'Afpa (préparation aux contrats en alternance sur les métiers de la sécurité, d'aide aux personnes...) aussi sur des actions expérimentales auprès des publics handicapés.

L'activité la plus marquante reste le diagnostic partagé, réalisé par la Mission Locale, avec les partenaires et acteurs mis en place par la région.

Enfin, un outil au service du développement local permettant de définir les actions de mobilisation préalable à l'emploi requises pour les publics jeunes et adultes, grâce à une vision thématique territoriale globale.

Christine BARRET-LABRE, Directrice

LA FORMATION EN INTERNE

La Direction de la Mission Locale a toujours accompagné ses salariés pour qu'ils s'engagent sur des actions de formation en vue d'assurer une montée en compétences et de s'adapter aux nouveaux besoins du métier de Conseiller en Insertion Socio-professionnelle.

Aujourd'hui, elle a proposé, à l'ensemble de ses collaborateurs, de financer une action d'un autre genre, poursuivant un objectif citoyen :

l'AFPS (Attestation de Formation aux Premiers Secours)

Trois observations ont justifié ce choix :

- Nous recevons du public quotidiennement et, en cas d'incident, nous pourrions être mis en difficulté.
- Nous prescrivons régulièrement cette formation courte (1 journée et demie) aux bénéficiaires en accompagnement alors même que nous la connaissons mal.
- Il s'agit, enfin, d'une démarche citoyenne qui s'inscrit pleinement dans les valeurs que nous défendons.

Contact : M. MADOUX
Centre ADN de Soissons - 9 avenue de Reims
☎ 03.23.59.05.16 / ☎ 03.23.73.92.10
Coût 50 € par personne

LE PARRAINAGE

LE PARRAINAGE EN MOUVEMENT

1 Statistiques

Les chiffres (au 30/09/06) :

- 70 jeunes vont entrer dans le réseau de parrainage de la Mission Locale.
- 61 % sont en cours de suivis (43 jeunes) 53 % sont des femmes 47 % sont des hommes.
- 23 % sont issus de la Zone Urbaine Sensible.
- 33 % ont accédé à l'emploi :
 - 26 % ont déjà une sortie positive avec un emploi durable (11 jeunes)
 - 7 % ont une sortie positive pour un contrat aidé (3 jeunes)

2 Actions

- Le 2 juin dernier, suite à la venue de Clémentine AUTAIN (Auteur de Salop de Jeunes et adjointe au Maire de Paris, Chargée de la Jeunesse à la Ville de Paris) une rencontre avec des élus locaux et nationaux a été proposée aux jeunes du parrainage pour échanger sur les thèmes de discriminations et sur l'insertion des jeunes.
- Le 29 juin, une information collective a été mise en place pour les parrains, marraines et les jeunes sur la création d'Entreprise avec Mme BOVE.
- Nouveaux parrains :
 - Marc TOUSSIROT, Directeur Agence MANPOWER de Soissons
 - Claude DELPECH LABORIE, Présidente d'Association.

3 Renfort

Arrivée d'une stagiaire en master "interventions sanitaires et sociales" pour une durée de 10 mois, dont l'objectif principal est de concevoir un projet visant au maintien de l'emploi des filleuls.

Contact Mission Locale : Juliette POLEC
03.23.74.47.15 - jpolec@mission-locale-soissons.fr



Rappel : En 2005, 370 jeunes sont entrés en formation professionnelle financée par le Conseil Régional de Picardie, ce qui représente 94 % des accès à la formation (Extrait du rapport d'activité 2005).

La formation professionnelle a pour vocation de donner le moyen aux Personnes en recherche d'emploi d'accéder à une qualification et à l'emploi

La Région Picardie en charge de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi picards, établit chaque année en fonction des besoins identifiés sur chaque territoire, un programme régional d'actions de formation et le nombre de places financées, qui peuvent être complétées (sous réserve de critères d'éligibilité) par la prise en charge totale ou partielle de certaines demandes de formations n'existant pas dans l'offre labellisée.

Le Programme régional regroupe ainsi :

Des **Formations qualifiantes** qui s'adressent aux Personnes qui ont confirmé un Projet professionnel mais dont les savoirs font défaut pour occuper l'emploi recherché.

Des **Formations pré qualifiantes et qualifiantes** orientées vers les métiers « en tension » (restauration, métiers de bouche, bâtiment, l'aide à la personne...)

Des **Passerelles pour l'Alternance** dont l'objectif est de favoriser l'accès à l'apprentissage

Des **Actions de Découvertes métiers** proposées, après un travail préalable d'aide à la connaissance de Soi, pour qui a besoin d'élaborer ou de mûrir un Projet professionnel par le biais de stages en entreprises.

Des **Actions transversales** qui ont pour vocation de développer des compétences associées à un emploi : Les CACES (conduite de chariot élévateurs), la Bureautique et la Langue Anglaise

A cela s'ajoutent des **Actions spécifiques d'accompagnement vers l'insertion** (Projet locaux initiés par les acteurs locaux de l'insertion et soutenu financièrement par la région dans le cadre du Label ACTIF).

Intégrant une phase importante de socialisation (structuration, prise de repères, respect des règles etc...), elles s'adressent aux Personnes les plus éloignées de l'emploi et de la formation qualifiante.

Le Bassin Soissonnais a été pourvu des formations citées et notamment de pré qualifiantes et qualifiantes dans les secteurs suivants : l'Aide à la Personne, Le Paramédical (préparation au concours aide soignante, auxiliaire de puériculture), Le Bâtiment (menuiserie, peinture, maçonnerie, plomberie), l'Industrie (soudure et maintenance), l'Informatique (infographie et maintenance), la Sécurité, le Transport, la Logistique et le Tertiaire (vente, secrétariat, comptabilité)

La Mission Locale chargée par la Région Picardie d'assurer un lien cohérent entre les financeurs, les organismes de formation et les bénéficiaires, reçoit les Jeunes de 16 à 25 ans pour analyser leur demande, leur situation, leur niveau et leur projet professionnel, et définir les étapes de réalisation avant de les positionner sur les formations qui répondent à leurs besoins.

Le nombre de places par session, étant limité, les centres de formations se chargent des sélections finales.

Pour toute information complémentaire, contactez la Mission Locale de Soissons

Contact Mission Locale : Patricia BUISSON - Conseillère Coordinatrice Orientation/Formation

☎ 03.23.74.51.14 / ✉ pbuisson@mission-locale-soissons.fr

CHIFFRES FORMATION 2006

Vers quelles filières se tourner ?

- Au 30 septembre, 239 bénéficiaires ont accédé à la formation professionnelle (hors alternance). Dans plus d'un tiers des cas, il s'agit d'action de mobilisation et de socialisation.
- Deux filières qualifiantes intéressent notre public :
 - les transports/logistique (12 % des entrées en formation)
 - la distribution et la vente (10 %) des entrées en formation)
- D'autres jeunes ont préféré la voie de l'alternance. Ainsi, 39 personnes (au 30/09/06) ont signé un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation près de 20 % d'entre eux ont choisi le secteur de la distribution, essentiellement, pour devenir hôte/hôtesse de caisse- plus 15 % d'entre eux se sont tournés vers la restauration tandis que plus de 10 % ont rejoint le domaine de la vente.

Contacts Mission Locale : Patricia BUISSON/Marie DRIOT

☎ 03.23.74.51.14 / ✉ pbuisson@mission-locale-soissons.fr / mdriot@mission-locale-soissons.fr

L'ALTERNANCE

En septembre...

- Organisation d'une rencontre entre huit CFA et 35 jeunes de la Mission Locale :
A l'issue d'une présentation du Conseil Régional, chaque CFA est intervenu sur les filières proposées (aide à la personne, industrie, commerce, artisanat...), les jeunes ont pu poser leurs questions et beaucoup sont venus échanger individuellement avec les intervenants. Par ailleurs, et surtout, des CV ont été déposés pour couvrir les 80 offres à satisfaire.



- Pour la première fois, l'enseigne CORA nous a demandé de présélectionner une dizaine de candidats pour contrat de professionnalisation hôte/hôtesse de caisse d'une durée de 6 mois à compter du 02/10/06.
37 jeunes ont répondu présent à la réunion présentant les postes et les conditions d'exercice. La moitié a été présélectionnée par le recruteur, FCR, Chargé de la formation.
Au final, neuf ont démarré cette action qualifiante.



Contact Mission Locale : Marie DRIOT